



**Singapore on rakennettu pys-  
tysuunnassa. Marjo Räipiö asuu  
muiden singaporelaisten tapaan  
kerrostalossa ja työskentelee  
toimistotornissa.**

# Päättäväisenä Singaporeessa

Marjo Räipiö salakuljettaa suomalaista  
työkulttuuria Singaporeen.



Nousemme metrosta Raffles Placen asemalla pilvenpiirtäjien keskelle. Taitavaita kurottavien toimistotornien seassa suuntavaisto katoaa. Korkeuksissa loistavat kansainvälisten finanssitalojen valomainokset, myös Singaporen pörssi, jossa suomalainen **Marjo Räipiö** työskentelee it-projektipäällikkönä.

Räipiö muutti miehensä työn takia Singaporeen vuonna 2007 ja oli kolme vuotta kotona lasten kanssa. Sitten hän päätti palata työelämään. Oli kuulemma viimeinen hetki tehdä se. Suomessa nainen voi palata töihin useinkin vuoden kotonaolon jälkeen. Singaporessa se on ennenkuulumatonta: töihin tullaan 2–4 kuukauden kuluttua synnytyksestä.

Räipiö haki töitä lähes vuoden ja lähetti ”satoja” työhakemuksia. Esteenä oli, että hän oli ollut kotona niin pitkään. Kaupallinen koulutus ja it-alan työkokemus koettiin myös erikoiseksi yhdistelmäksi.

Räipiö on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Hän työskenteli yksitoista vuotta silloisen Sampo Pankin järjestelmäkehitysyksikössä kehityspäällikkönä. Hän kokee koulutuksensa vahvuudeksi it-alalla.

– Ymmärrän paremmin bisnestarpeita ja tulkkaan niitä järjestelmäkehittäjille, Räipiö kuvailee.

Välillä se on hankalaa, koska kehitysprojektit ovat niin teknisiä. Mutta teknisissä kysymyksissä projektipäällikkö luot-

taa asiantuntijoihin ja muihin tiimin jäseniin. Itse hän vetää ja valvoo projektia: vastaa resursoinnista, suunnittelusta, budjetoinnista ja johdon raportoinnista.

## On pidettävä oma päänsä

Marjo Räipiö työskentelee 40-henkisessä projektinhallintayksikössä, joka vastaa pörssin kaupankäynti- ja taustajärjestelmistä sekä järjestelmätestauksesta. Räipiön tiimi kehittää taustajärjestelmiä, kuten riskien ja säädösten hallintajärjestelmiä, talous- ja henkilöstöhallintoon liittyviä järjestelmiä sekä pörssin internet-sivuja.

Räipiö tekee töitä kaikkien bisnesyksiköiden kanssa. Projektit ja ihmiset vaihtuvat koko ajan. Alussa hän koki sen rasokkaaksi, mutta on nyt tottunut siihen, että asiat tehdään eri tavalla eri yksiköissä.

Räipiön projektitiimit koostuvat intialaisista, singaporelaisista, malesialaisista ja joskus myös indonesialaisista ja australialaisista. Järjestelmätoimittaja saattaa olla kokonaan toisesta maasta. Kulttuurien väliset erot näkyvät muun muassa siinä, miten ihmiset tekevät töitä tai miten he haluavat työssään kommunikoida.

– Kun Suomessa työt on jaettu, projektipäällikkön ei tarvitse kaiken aikaa paimentaa ja huolehtia, tulevatko työt tehtyiksi. Tällä yksi eniten aikaa vievistä tehtävistä on vahtia, onko työ aloitettu ja mihin tahtiin se etenee.

Räipiö kertoo aasialaisten tykkäävän





”palaveeraamisesta”.

– Osa ihmisistä vain hukkaa aikaansa niihin. Jotkut istuvat koko päivän palaverissa, ja kun kello tulee kuusi, he rupeavat tekemään muita töitä.

Räipiö pitää säännölliset viikkopalaverit, mutta rajoittaa tarkasti muiden palaverien määrää, kestoa ja osallistujamäärää.

Aasiassa palaverihin tullaan myöhässä. Räipiö tietää etukäteen, ketkä aina myöhästelevät, ja hän soittaa heille viisi minuuttia aikaisemmin.

– En pysty yksin muuttamaan vallitsevia tapoja, joten olen ratkaissut asian näin, hän sanoo.

### Pitkät työpäivät uuvuttavat

Singaporessa tehdään töitä ”ihan järjettömästi”. Vaikka virallinen työaika on kello 9–18, valtaosa on töissä vielä kahdeksan aikaan illalla.

Viikonloput ovat vapaat, mutta monet tekevät kotona töitä, joita eivät ole ehtineet hoitaa toimistossa viikolla. Myös lomalla ollaan tarvittaessa tavoitettavissa. Kukaan ei sitä sano eikä vaadi, mutta kaikki olettavat niin.

Räipiö on tässäkin asiassa pitänyt linjansa. Hän pyrkii lähtemään töistä kuudelta tai viimeistään seitsemältä, eikä yleensä vie töitä kotiin.

– Koska en istu turhissa palaverissa, saan työt tehtyä työaikana. Poikkeuksia voi olla, kun projektissa on huippuvaihe, tai kun kyse on tuotantoon siirrosta tai muusta poikkeustilanteesta.

Räipiö pohtii syitä pitkiin päiviin. Osittain on kyse aliresursoinnista eli ihmisillä on liikaa töitä, mutta suurin syy on työajan tehottomuus.

– Työajan käyttöä ei osata suunnitella päätken vertaa.

Pitkät työpäivät ovat mahdollisia, sillä suurimmalla osalla on kotiapulainen. Räipiön mukaan työ näyttää olevan ykkösasia, perhe tulee kakkosena. Naiset tekevät yhtä pitkää päivää kuin miehet, eikä siitä syyllystyä.

Työssä jaksaminen on ongelma. Räipiö näki kollegansa pyörtyvän kesken palaverin pelkästä uupumuksesta. Työelämän tasapainosta puhutaan, mutta siihen se on sitten jäänytkin. Räipiön työpaikalla on psykologi, mutta muutoin jaksamisesta pitää huolehtia itse.



– Ilmeisesti tyylini toimii, sillä tähän mennessä olen saanut projektit aikataulussa valmiiksi, sanoo Marjo Räipiö.

## KUKA, MITÄ, MISSÄ

- Marjo Räipiö, 41 vuotta
- Asuu: Jurongissa, Singaporessa
- Koulutus: kauppatieteiden maisteri (Turun kauppakorkeakoulu)
- Titteli: Assistant Vice President
- Työnantaja: SGX Singapore Exchange, joka työllistää noin 600 ihmistä
- Alan keskipalkka: noin 5 000 euroa kuukaudessa
- Työaika: ma–pe kahdeksan tuntia päivässä klo 9–18 sisältäen tunnin lounastauon.
- Vuosilomaa: 21 päivää
- Asunnon vuokra: 2 400 euroa kuukaudessa
- Työmatkat: metrolla, noin 45 minuuttia suuntaansa. Yhdensuuntaisen matkan hinta 90 senttiä
- Perhe: puoliso ja kaksi kouluikäistä lasta

### Palkat ja bonukset kunnossa

Marjo Räipiö on tyytyväinen työehtoihinsa Singaporen pörssissä. Palkoista ei puhuta ääneen, mutta hän kertoo ansaitsevansa enemmän kuin saisi Suomessa samassa tehtävässä.

Palkat vaihtelevat talon ja yksikön sisällä. Jotkut on ostettu kovalla hinnalla, toiset ovat tyytyväisiä, että ovat saaneet työpaikan. Bonukset ovat merkittävä osa kokonaisansioita. Ne perustuvat pörssin vuositulokseen ja voivat vastata monen kuukauden palkkaa.

Lomiin hän on tyytyväinen. Vuosilomaa hän saa vuodessa 21 päivää, ja lauantapäiviä ei lasketa. Alle 7-vuotiaiden lasten vanhemmat saavat kuusi lisäpäivää. Lisäksi on 11 kansallista vapaapäivää, jotka perustuvat eri uskontokuntien juhla- ja pyhiin. Palkallista sairauslomaa on 14 päivää vuodessa.

– Sairauslomapäivät yleensä käytetään, vaikkei oltaisi sairaanakaan. Se on lähinnä ilmoitusluontoinen asia, naureskelee Räipiö.

Töiden jälkeen hänen aikansa kuluu lasten kanssa ulkoillessa ja omissa harrastuksissa. Viikonloppuisin Räipiöt tapaavat ystäviään. He myös lenkkeilevät puistoissa, uivat pihan uima-altaalla tai rannalla tai shoppailevat jossain Singaporen sadoista ostoskeskuksessa. ●

Teksti ja kuvat **Stoorisoppi/**

**Tanja Harjuniemi ja Markku Nummela**

## Ulkomaalaiset talouden moottorina

Singapore on viisimiljoonainen, monikulttuurinen kaupunkivaltio Malakan niemimaan kärjessä. Se on aasialaisittain erittäin korkean elintason maa. Sen talous perustuu vientiin ja asemaan kansainvälisen kaupankäynnin ja finanssimailman keskuksena.

Singaporen vahvuus naapurimaihin kuten Malesiaan tai Indonesiaan verrattuna on sen vakaus ja turvallisuus sekä korkea koulutus- ja osaamistaso.

Singaporen työvoimasta noin kolmannes koostuu ulkomaalaisista, eikä Singaporen talousihme olisi ollut mahdollista ilman heitä. Ulkomaista työvoimaa työskentelee etenkin rakennus- ja valmistusteollisuudessa sekä vähän arvostetuilla, heikosti palkatuilla ja raskailla aloilla. Singaporelaisia on näihin töihin vaikea saada ja niitä tekevätkin usein laittomat siirtolaiset naapurimaista.

Singaporessa on useita ammattiliittoja ja yksi keskusjärjestö, mutta niillä sanotaan olevan vain vähän vaikutusvaltaa. Työlainsäädäntö on melko vapaa. Oikeudenmukaisista työsuhteen käytännöistä ja palkkasuosituksista on kuitenkin sovittu kolmikannassa.